

Принято по согласованию  
с профсоюзным комитетом  
МАОУ «Лицей № 28 имени Н.А.Рябова»

протокол № 3 от «01» 09 2020.  
И.Н. Васильева



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
МАОУ «Лицей № 28 имени Н.А.Рябова»

приказ № 200 от «01» 09 2020 г.  
В.В. Скворцов



Порядок  
осуществления выплаты денежного вознаграждения  
за классное руководство в размере 5000 рублей классным руководителям  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Лицей № 28 имени Н.А.Рябова»

1.1. Настоящий Порядок регулирует правила выплаты денежного вознаграждения за классное руководство работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 28 имени Н.А.Рябова» на основании постановления Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования».

1.2. Размер дополнительного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется органами государственной власти Российской Федерации и (или) субъекта Российской Федерации.

1.3. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно выплачивается педагогическим работникам ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в сроки, установленные коллективным договором.

1.4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство в классе независимо от количества обучающихся, а также реализуемых общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

1.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплатам за классное руководство, установленных Положением об оплате труда учреждения за фактически отработанное время конкретного работника.

1.6. При временном замещении педагогическим работником длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (более одного месяца) педагогического работника, осуществляющего функции классного руководителя, устанавливается денежное вознаграждение за классное руководство пропорционально времени замещения.

1.7. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей сохраняется за педагогическим работником в периоды каникул, отмены занятий по эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям.

1.8. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству выплата денежного вознаграждения за классное руководство может быть отменена приказом директора.